Утверждено:

Заведующий МБДОУ д/с «Теремок»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В.Подлесных

Приказ № от 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

"ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МБДОУ Д/С «ТЕРЕМОК» Г.ЧАПЛЫГИНА»

**Статья 1**

Настоящее Положение регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области и разработано в соответствии с решением 6 сессии 5 созыва Совета депутатов Чаплыгинского муниципального района № 42 от 31.01.2014года об утверждении Положения «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений»

**Статья 2**

Оплата труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждения.

**Статья 3**

Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений коллектива по условиям оплаты труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области.

**Статья 4**

Отраслевая система оплаты труда включает тарифную часть оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех районных муниципальных учреждений.

Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области.

устанавливаются согласно приложению 1 настоящего Положения;

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех районных муниципальных учреждений, устанавливаются согласно приложению 2 настоящего Положения;

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, устанавливается приложением 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются согласно приложения 4 настоящего Положения.

**Статья 5**

Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются уполномоченным исполнительным органом муниципальной власти района (администрация муниципального района) по подведомственной принадлежности.

Должностные оклады заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам устанавливаются на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда без учета других надбавок и доплат.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением случаев, предусмотренных абзацем двенадцатым настоящей статьи.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

Руководителям, специалистам, служащим, работающим в других видах экономической деятельности, но относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам образования, культуры и искусства, средств массовой информации, должностные оклады устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда, определенными для работников выше перечисленных видов экономической деятельности. Компенсационные выплаты производятся по установленным условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников уменьшается при условии снижения объемов выполняемой работы и предоставляемых услуг.

**Статья 6**

Со дня вступления в силу настоящего Положения на работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области не распространяются нормы Положения «Об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области» № от 28.10.2010года.

Настоящее Положение вступает в силу со дня официального опубликования

Приложение 1 к Положению

«Об оплате труда работникам Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области»

Приложение 1.1. к приложению 1 к Положению «Об оплате труда работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области»

**Примечание:** Приложение 1.1. распространяется на правоотношения возникшие в период

с 1 сентября 2013 года по 31 декабря 2013 года.

**Должностные оклады, порядок их установления и другие**

**условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного**

**образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области**

1. Должностные оклады, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего Приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения учреждения образования к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 2 настоящего Приложения.

4. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) педагогической работы специалистов других учреждений (отдела образования администрации Чаплыгинского муниципального района), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Таблица 1

Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей,

специалистов и служащих Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование должности и критерии установления должностных окладов, ставок заработной платы** | | **Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)** | | | | | |
|  | | Высшая | | Первая | Вторая | Без  категории | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-  вспомогательного персонала первого уровня | | | | | | | |
| Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части |  | | |  |  | 3360 | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | | | | |
|  | | Ставка заработной платы, установленная  в зависимости от квалификационной категории | | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | | | | |
| Социальный педагог, тренер-преподаватель, концертмейстер | | 6260 | | 5820 | 5420 |  | |
| *среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы* | |  | |  |  | 3880 | |
| *высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет* | |  | |  |  | 3940 | |
| *высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет* | |  | |  |  | 4160 | |
| *высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет* | |  | |  |  | 4580 | |
| *высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет* | |  | |  |  | 5050 | |
| *высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет* | |  | |  |  | 5420 | |
| 3 квалификационный уровень | | | | | | | |
| Воспитатель | | 6570 | | 6110 | 5680 |  | |
| *среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы* | |  | |  |  | 4060 | |
| *высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет* | |  | |  |  | 4370 | |
| *высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет* | |  | |  |  | 4800 | |
| *высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет* | |  | |  |  | 5300 | |
| *высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет* | |  | |  |  | 5680 | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей учреждений | | | | | | | |
| Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения | | 10600 | 9270 | | 8070 | 7030 |  |

Приложение 1.2. к приложению 1 к Положению «Об оплате труда работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области»

**Примечание:** Приложение 1.2. распространяется на правоотношения возникшие в период

с 1 января 2014 года.

Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей,

специалистов и служащих Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина

1. Должностные оклады, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и других служащих Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего Приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно таблице 2 настоящего Приложения.

4. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) педагогической работы специалистов других учреждений (отдела образования администрации Чаплыгинского муниципального района), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Таблица 1

Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей,

специалистов и служащих Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | | Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | | | | | | | | | | |
| 1. 1 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. 2 | Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной  части | |  | | | | |  |  | | | | **3550** | | |
| 1. 13 | Музыкальный руководитель, инструктор  по физической культуре | | 6400 | | | | | 6000 | | 5550 | | |  | | |
| 1. 14 | *среднее профессиональное образование* | |  | | | | |  | |  | | | 5040 | | |
| 1. *15* | *высшее образование* | |  | | | | |  | |  | | | 5550 | | |
| 1. 20 | Концертмейстер | | 6900 | | | | | 6400 | | 6000 | | |  | | |
| 1. 21 | *среднее профессиональное образование* | |  | | | | |  | |  | | | 5040 | | |
| 1. *22* | *высшее образование* | |  | | | | |  | |  | | | 6000 | | |
| 1. 24 | 3 квалификационный уровень | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. 25 | Воспитатель | | 7300 | | | | | 6720 | | 6250 | | |  | | |
| 1. 26 | *среднее профессиональное образование* | |  | | | | |  | |  | | | 5280 | | |
| 1. *27* | *высшее образование* | |  | | | | |  | |  | | | 6250 | | |
| 1. 53 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | | | 6900 | | | 6400 | | | 6260 | | | 6260 | | |
| 1. 54 | Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. 55 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) | | | | | | | | | | | | | |
| I | | | II | | | III | | | | IV | | в учрежде ниях, не имеющих групп | |
| 1. 56 | 1 квалификационный уровень | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. 57 | Заведующий (начальник) структурным  подразделением: кабинетом, лабораторией,  отделом, отделением, сектором, учебно-  консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 7400 | | | 6900 | | | 6400 | | | | 6000 | |  | |
| 1. 58 | Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей учреждений | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. 59 | Директор (начальник, заведующий)  образовательного учреждения | 11660 | | | | 10200 | | 8880 | | | 7740 | | | |  |

**Таблица 2**

Показатели и порядок отнесения Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина

к группам по оплате труда руководителей

1. Объем деятельности учреждения при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели** | **Условия** | **Коли**  **чество баллов** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников); слушателей; детей, которым оказана государственная услуга по психологической и медико-социальной помощи (для учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям) | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника), слушателя, ребенка, которому оказана государственная услуга по психологической и медико-социальной помощи | 1 |
| 2. | Наличие структурного подразделения (филиала, загородного лагеря) | за одно структурное подразделение | 30 |
| 3. | Количество проведенных человеко-экзаменов (кроме образовательных учреждений) | за один человеко-экзамен | 0,1 |
| 4. | Количество проведенных процедур по аттестации педагогических работников (кроме образовательных учреждений) | за одну процедуру | 0,1 |

2. Районные муниципальные учреждения образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Тип образовательного учреждения | Группы по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | II | IV |
| 1. | Общеобразовательные учреждения | 100 и свыше | от 50 до 100 | от 30 до 50 | до 30 |
| 2. | Учреждения дополнительного образования детей | 1500 и свыше | от 800 до 1500 | от 300 до 800 | до 300 |
| 3. | Прочие учреждения | 2000 и свыше | до 2000 |  |  |

3. Контингент обучающихся (воспитанников) по списочному составу на 15 октября.

В списочном составе учреждений дополнительного образования детей дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

4. За руководителями районных муниципальных учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**Приложение 2** к Положению

«Об оплате труда работникам Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области»

**Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и**

**тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих**

**районных муниципальных учреждений**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряд оплаты труда | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Тарифный коэффициент | | | | | | | | | | | |
| 1,0 | 1,02 | 1,04 | 1,06 | 1,08 | 1,10 | 1,12 | 1,14 | 1,25 | 1,37 | 1,52 | 1,63 |
| Тарифные ставки | | | | | | | | | | | |
| 3140 | 3210 | 3270 | 3330 | 3400 | 3460 | 3520 | 3590 | 3930 | 4310 | 4770 | 5120 |

Приложение 3 к Положению

«Об оплате труда работникам Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения детского сада «Теремок» города Чаплыгина Чаплыгинского муниципального района Липецкой области»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ**

I. Занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки

Профессии в учреждениях образования

1. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

Данное приложение распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2014 года.